

Bewerbung von:	
Anschrift:	
Kontakt (Telefon-Nr., E-Mail):	
Branche:	
Anzahl der Beschäftigten:	

Bevor Sie Angaben zu den Kategorien A bis D/E machen, beantworten Sie bitte die folgenden grundsätzlichen Fragen:

Warum ist die gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege für Sie relevant?

Welche konkreten Effekte Ihrer Maßnahmen konnten Sie bisher beobachten?

A Unternehmens- und Führungskultur/Kommunikation

<i>Instrumente/Maßnahmen</i>	<i>ja</i>	<i>nein</i>	<i>Erläuterung</i>
Unternehmensphilosophie/-leitsätze	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Führungskräfteschulungen (fachlich)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Mitarbeiterbefragung/Führungskräfte-feedback	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Betriebszeitung/Mitarbeiterzeitschrift	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Intranet/Hausmitteilungen/Schwarzes Brett	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Betriebsversammlungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Familien-/Gleichstellungs-/Integrationsbeauftragte/r, Betriebsrat, Mitarbeitervertretung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Angebote zur Berufsorientierung, z. B. Beteiligung am Tag der Berufe o. ä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
betriebsinternes Mentoring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Mitarbeit in externen Gremien, Arbeitskreisen etc.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Patenschaften (für Kitagruppen, Schulklassen, Pflegeeinrichtungen o.ä.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sozial-Sponsoring	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

B Arbeitszeitmodelle und Arbeitsorganisation

<i>Instrumente/Maßnahmen</i>	<i>ja</i>	<i>nein</i>	<i>Erläuterung</i>
Schichtsystem	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Vertrauensarbeitszeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Gleitzeit mit/ohne Kernarbeitszeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Jahresarbeitszeitkonten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Übertragung Plus-/Minusstunden möglich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Familienbedingte Teilzeitarbeit (z.B. wegen Pflege, Kinderbetreuung)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
betriebsbedingte Teilzeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Altersteilzeitmodelle	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Vertretungsregelungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Zielvereinbarungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Gesundheitsfördernde Maßnahmen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Home Office/mobiles Arbeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

C Betriebliche Sozialleistungen/Unterstützungsangebote

<i>Instrumente/Maßnahmen</i>	<i>ja</i>	<i>nein</i>	<i>Erläuterung</i>
Finanzielle Zuschüsse, zinsgünstige Darlehen, Betriebliche Altersvorsorge	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Direkte finanzielle Formen der Mitarbeiterbeteiligung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sonderurlaub	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Familienbewusste Urlaubsregelung (u.a. Berücksichtigung der Ferienzeiten)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Freistellung zur Betreuung von Angehörigen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Beratungs- und Vermittlungsleistungen bzgl. Kinder, Ältere oder pflegebedürftige Angehörige	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Betreuungsangebote für Kinder, z.B. in den Ferien durch Fremdfirmen oder Betriebsferienlager	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Kita-Belegplätze, Betreuung außerhalb der üblichen Kinderbetreuungszeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Notfallbetreuung im Büro möglich	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Dienstleistungen (z. B. Fahrdienste, Einkauf, Reinigung), private Nutzung firmeneigener Fahrzeuge/Ausstattung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sonstiges:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

D

Strategie und Nachhaltigkeit

<i>Instrumente/Maßnahmen</i>	<i>ja</i>	<i>nein</i>	<i>Erläuterung</i>
Personalentwicklungsplan (Plan für fachliche Qualifizierungen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Unterstützung von Fort- und Weiterbildung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Teilnahme von Teilzeitbeschäftigten an Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Teilnahme von Elternzeitler/innen an Fort- und Weiterbildungen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Teamarbeit zum internen Wissenstransfer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Kontakthaltemöglichkeiten während Elternzeit oder Krankheit/Pflege	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Maßnahmen zur Wiedereingliederung (BEM), z.B. Rückkehrgespräche nach Elternzeiten oder Krankheit/Pflege	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
Sonstiges	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

E **Besondere Maßnahmen während der Corona-Zeit**

Die Angaben in diesem Teil des Formulars sind optional. Sie dienen der Bewerbung um den Sonderpreis für kreative Lösungen in der Corona-Phase 2020.

Auf welche Weise (z. B. durch Umsatzausfälle, gestörte Liefer-/Absatzketten o.ä.) und wie stark waren Sie als Arbeitgeber 2020 von lokalen und behördlichen Maßnahmen/gesetzlichen Regelungen zur Eindämmung der Ausbreitung von Corona betroffen?

Haben Sie Maßnahmen zur Vermeidung von Kurzarbeit ergriffen? Wenn ja, welche?

Vor welchen besonderen Herausforderungen hinsichtlich der Vereinbarkeit von Beruf & Familie bzw. Pflege standen Ihre Beschäftigten in dieser Zeit?

Welche außertariflichen, kreativen Lösungen haben Sie dafür gefunden?

Von wem und wie lange konnten die o.g. Lösungen genutzt werden? Wie gut wurden sie von den Betroffenen angenommen?

Haben Sie in Einzelfällen auch schnelle, unbürokratische oder finanzielle Hilfe geleistet?

Wie effektiv/passfähig waren die ergriffenen Maßnahmen aus heutiger Sicht?

Welche/n Kosten/Aufwand haben diese Maßnahmen Ihnen als Arbeitgeber verursacht?

Haben Sie einige der neuen Angebote/Regelungen für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf & Familie bzw. Pflege auch über die akute Corona-Zeit hinaus beibehalten?